

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

**(Veiklos vertinimo išvados forma)**

Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto savivaldybės Tautinių kultūrų centras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

Direktorė Jelena Butkevičienė

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2017 m. *lipos 19* d. Nr. *P36-12*  
(data)  
Klaipėda  
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.				
2.				
3.				

EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS (nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
----------	--------------------------	---------------------	---

1.	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos veiklos planą ir nustatytus rodiklius	100 % įgyvendinti įstaigos veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius
2.	Įgyvendinti naujo darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatas	Parengti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo sutarčių pakeitimus, darbo apmokėjimo sistemą ir kitus susijusius dokumentus	Patvirtinti visi pakeistų darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti visų darbuotojų darbo sutarčių priedai, patvirtinta darbo apmokėjimo sistema, įvykdytos darbuotojų informavimo ir bei konsultavimo procedūros, patvirtintos visų darbuotojų einamųjų metų užduotys.
3.	Užtikrinti projektų „XV Lietuvos šeštadienių tautinių mažumų mokyklų festivalis“ ir „VI festivalis Tautinių kultūrų diena“ veiklų įgyvendinimą.	Bendradarbiaujant su Klaipėdos miesto ir Lietuvos tautinėmis bendrijomis kurti tarpkultūrinį dialogą, skatinti įvairių tautų atstovus vykdyti bendras veiklas, sukurti renginių programas, tinkamai įsisavinti gautas lėšas.	100 proc. įvykdytos projektų veiklos, lėšos tinkamai įsisavintos ir racionaliai panaudotos iki 2017 m. spalio 30 d.
4.	Koordinuoti Klaipėdos miesto tautinių sekmadienių mokyklų veiklas ir finansavimą	Parengti programą ir pateikti ją akreditavimui, gauti NVŠ finansavimą, organizuoti seminarus, susitikimus.	Programa akredituota, finansavimas gautas 100 proc. Nėra gautas nusiskundimas dėl lėšų panaudojimo. Mokinių skaičius mokyklose išauga 5 proc. didesnis lyginant su praėjusiais metais.

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

Kokios aplinkybės gali turėti įtakos šioms užduotims neįvykdyti?

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS

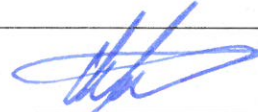
APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis
Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ  
Nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūlomi darbuotojui

### III SKYRIUS SIŪLYMAI

*Klaipėdos miesto*  
*siūlymas* *hės meras*  
*Vytautas Grubliauskas*

(Vadovo pareigos)

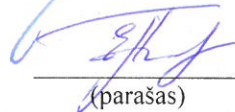


(parašas)

(vardas ir pavardė)

*Tautinio kultūros centro*  
*direktorė*

(Darbuotojo pareigos)



(parašas)

*Jelena Butkevičienė*

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:  
(nereikalingą išbraukti)

(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)